

	
<p>Иностраный гражданин постоянно или временно проживает в РФ</p>	<p>Проживание должно быть легальным и быть документально подтверждено.</p> <p>Временно проживающим иностранец считается, если имеет РВП (разрешение на временное проживание сроком до 3 лет, которое надо продлевать ежегодно). Помните, что РВП выдается в конкретном регионе РФ и только в этом регионе дает право трудоустройства.</p> <p>Постоянно проживающим иностранец считается, если он имеет ВНЖ (вид на жительство).</p> <p>Не следует путать эти категории с временно пребывающими в РФ иностранными гражданами. Временное пребывание идет по миграционной карте сроком до 90 дней. И только в случае заключения трудового договора с работодателем в РФ срок действия миграционной карты (и временного пребывания) может быть продлен до 1 года.</p>
<p>Иностранец является участником Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселяющихся совместно с ними в Российскую Федерацию</p>	
<p>Иностраный гражданин является сотрудником дипломатического представительства, работником консульского учреждения иностранного государства в РФ, сотрудником международной организации или частным домашним работником такого иностранного гражданина</p>	
<p>Иностраный гражданин является работником иностранного юридического лица (производителя или поставщика), выполняющего монтажные работы, сервисное и гарантийное обслуживание, а также послегарантийный ремонт поставленного в Российскую Федерацию технического оборудования</p>	
<p>Иностранец – журналист, аккредитованный в РФ</p>	<p>Аккредитация работникам СМИ должна быть выдана МИД РФ, на основании правил аккредитации, утвержденных Постановлением</p>

	<p>Правительства Российской Федерации от 13.09.1994 г. № 1055. Все прочие аккредитации (например, от иностранного издания на конкретное мероприятие в РФ) для целей закона № 115-ФЗ не рассматриваются.</p>
<p>Иностранец обучается в РФ в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и хочет работать в течение каникул или во время, свободное от обучения</p>	<p>Подработка в свободное от учебы время допускается либо в той же организации (учреждении), где иностранец обучается, либо в аффилированном с этой организацией (учреждением) хозяйственном субъекте.</p>
<p>Иностранец приглашен в РФ в качестве научного или педагогического работника по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования образовательными организациями высшего образования, государственными академиями наук или их региональными отделениями, национальными исследовательскими центрами, государственными научными центрами, иными научными организациями, в которых действуют диссертационные советы, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p>	<p>Также допускается привлечение иностранцев для научной и педагогической деятельности иными научными и инновационными организациями, указанными в специальных перечнях, утверждаемых Правительством Российской Федерации.</p> <p>Важно! Есть постоянно действующее исключение – научная и педагогическая деятельность в духовных образовательных организациях. На них возможность таким образом привлекать ученых и преподавателей не распространяется.</p>
<p>Иностранец является творческим работником и прибыл в РФ на срок не более 30 суток.</p>	
<p>Иностранец имеет статус беженца или статус получившего убежище на территории РФ</p>	<p>Срок действия его трудового договора не может превышать срок действия документа, подтверждающего статус пребывания в РФ.</p>